

FOREVER



 БЪЛГАРИЯ

Юли 2020 | Брой 221

Подкрепа за Очиите в дигиталния свят

БЪЛГАРСКИТЕ
МЕНИДЖЪРИ
ОРЕЛ 2020

НОВИТЕ
СОРИНГ И СЕНЬОР
МЕНИДЖЪРИ



FOREVER®

Общ групов обем

1.	Васил Парушев (1)	Соринг Мениджър, квал. ОРЕЛ
2.	Димитър Механджийски (3)	Соринг Мениджър
3.	Живко Василев (4)	Мениджър, квал. ОРЕЛ
4.	Жана и Тодор Токови (-)	Мениджър, квал. ОРЕЛ
5.	Миглена Мешкова (6)	Мениджър, квал. ОРЕЛ
6.	Николай Илиев (-)	Сеньор Мениджър, квал. ОРЕЛ
7.	Цветанка Кирякова (-)	Сеньор Мениджър, квал. ОРЕЛ
8.	Златинка и Галин Радеви (-)	Сеньор Мениджър
9.	Гергана Гендова (-)	Мениджър
10.	Ирена и Петър Спасови (-)	Сеньор Мениджър

Немениджърски точки

1.	Живко Василев (1)	Мениджър, квал. ОРЕЛ
2.	Миглена Мешкова (2)	Мениджър, квал. ОРЕЛ
3.	Жана и Тодор Токови (8)	Мениджър, квал. ОРЕЛ
4.	Васил Парушев (3)	Соринг Мениджър, квал. ОРЕЛ
5.	Цветанка Кирякова (-)	Сеньор Мениджър, квал. ОРЕЛ
6.	Николай Илиев (-)	Сеньор Мениджър, квал. ОРЕЛ
7.	Катерина Ананиева (6)	Мениджър
8.	Мартин Чуканов (нов)	Супервайзор
9.	Златинка и Галин Радеви (-)	Сеньор Мениджър
10.	Християн Димитров (нов)	Супервайзор

Класациите включват само АКТИВНИТЕ собственици на Форевър бизнес, спонсорирани поне един Асистент Супервайзор в рамките на месеца (в скоби е позицията от предходния месец).

Спонсори на месеца на нови АС

1.	Жанета Илиева	4
	Християн Димитров	4
2.	Алекс Каспарян	3
	Ангел Стоянов	3
	Ани Петрова	3
	Викторио Стоянов	3
	Йоан Илиев	3
	Михаил Михайлов	3
	Станислав Стоянов	3
3.	Ваня Савова	2
	Здравко Бергов	2
	Лили Петрова	2
	Любка Богданова	2
	Мартин Иванов	2
	Нели Лозанова	2
	Оля Димитрова	2
	Румен Николов	2
	Цветанка Кирякова	2
	Яница Генева	2

КЛУБ 4 Б.Т.

СТО златни

(100 поредни месеца активност с 4 б.т.)

Наталия и Милен Врайкови

100 ЗЛАТНИ

ТРЕТО НИВО

(4 б.т. ДВНАНАЙСЕТ поредни месеца)

Яница Генева

ЮНИ – МАЙ

ВТОРО НИВО

(4 б.т. ШЕСТ поредни месеца)

Ваня Кафтанова, Мартин Иванов, Ясен Георгиев

ДЕКЕМВРИ – МАЙ

ПЪРВО НИВО

(4 б.т. ТРИ поредни месеца)

Александра Кекерова, Валя Любомирова, Емвер Меков, Зоя Величкова, Недка Костова, Оля Димитрова, Теодор Недев, Християна Шанова

МАРТ – МАЙ



ФОРЕВЪР ЛИВИНГ ПРОДЪКТС БЪЛГАРИЯ ЕООД

Адрес:

ул. „Бурел“ 41Б
1408 София
тел: 02 / 954 95 80
02 / 953 18 14
факс: 02 / 954 96 68

e-mail: flpb@flp.bg
www.flp.bg
www.foreverliving.com

Стефан Стаев
Даниела Станкова
Калин Марев
Николай Бързев
Любка Пърпова
Мая Младенова
Деница Проданова
Светлана Танева
Деян Колев
Димитрина Дончева
Зорница Илиева

Управляващ директор, e-mail: staev@flp.bg
Гл. счетоводител, e-mail: dmladenova@flp.bg
Продажи и логистика, e-mail: kmarev@flp.bg
Продуктов център
Личен асистент на УД, събития, e-mail: lparpova@flp.bg
Информация и подкрепа, e-mail: mmladenova@flp.bg
Информация, месечен бюлетин, e-mail: ddabizheva@flp.bg
Счетоводство, e-mail: szheleva@flp.bg
Информационни системи, email: dkolev@flp.bg
Поръчки по телефона, информация, e-mail: ddoncheva@flp.bg
Рецепция, поръчки по телефона, e-mail: zilieva@flp.bg

ОФИС

ул. „Бурел“ 41Б, София 1408

РАБОТНО ВРЕМЕ

понеделник до петък
от 09:00 до 19:00 часа

БАНКОВИ СМЕТКИ:

Банка: Райфайзенбанк
IBAN: BG84RZBB91551061008228

ПРОДУКТОВ ЦЕНТЪР

бул. Петко Каравелов 34, София 1408

РАБОТНО ВРЕМЕ

понеделник от 10:00 до 19:00 часа
вторник до петък от 09:30 до 19:00 часа

Съдържанието на тази публикация е предназначено единствено за образователни цели, а не като търговско средство или материал, свързан с продажби. За да се избегне изваждането на тази информация от контекст, не се препоръчва копирането или използването на части от нея без наличието на предварително писмено разрешение от Форевър Ливинг Продъктс България. Консултирайте се с лекар преди употребата с медицински цели на който и да било от споменатите тук продукти.

ФЛП България благодарни на собствениците на Форевър бизнес, допринесли за съставянето на този брой: Илиана Веселинова.

Създайте общност, променете света



Хората, с които се обграждаме, играят важна роля в толкова много аспекти от живота ни. Могат да насочват възприятията ни за околния свят, да ни дават усещане, че сме свързани и да ни предлагат ценна подкрепа.

Чувството за принадлежност, разбирателство и взаимност е ключово за нашия бизнес. Като се подкрепяме един друг и изграждаме общност от хора, изгарящи от желание да подобрят собствения си живот и този на хората около тях, ние сме по-силни.

В БИЗНЕСА СИ НЕ МОЖЕШ ДА УСПЕЕШ САМ. ЩЕ ПОСТИГНЕШ УСПЕХ САМО КОГАТО ПОМАГАШ НА ДРУГИТЕ И ГИ ВОДИШ С ПРИМЕРА СИ.

Идеята, че си част от нещо, е основополагаща за всичко, което правим във Форевър. В бизнеса си не можеш да успееш сам. Ще постигнеш успех само когато помагаш на другите и ги водиш с примера си. Всички в нашето глобално Форевър семейство се напътстват и подкрепят взаимно всеки ден и силата на нашата общност продължава да е един от най-големите ни активи.

Скорошно браншово проучване разкри впечатляваща статистика: за всеки трети човек желанието да е част от колектив е основна причина да се захване с директни продажби.

С всичко, случващо се по света днес, не бих се изненадал, ако бройката се увеличи още повече.

Духът на взаимност е неразделна част от работата ни от самото начало на Форевър. Наскоро пак разглеждах юбилейната ни книга за 40-ата годишнина и размишлявах върху впечатляващите истории за това как нашите собственици на бизнес и служители са си помагали едни на други, на екипите си и на общностите, в които живеят и работят.

Например Маргарет Нонг, в Южна Африка, чийто бизнес ѝ помага да събере средства за отварянето на хоспис и сиропиталище, за да се грижи за онези, върху чийто живот се е подписала СПИН кризата там. И днес тя остава един от най-ценените лидери във Форевър. Собственият ѝ успех в бизнеса е движан от страстното ѝ желание да подобрява света около себе си.

Вероника Ломянски от Сърбия пък помага на колегите си собственици на Форевър бизнес да продължат да работят по време на смъртоносния военен конфликт в страната си, като рискува собствения си живот. Води мъчителни бягства с понтонни лодки

посред нощ, за да е осигурява на сътрудниците си продуктите, необходими им, за да издържат себе си и семействата си и така им дава надежда.

Тези истории звучат преувеличено, но истината е, че нашият бизнес е изпълнен с изумителни свидетелства за лидерство и солидарност. Дали се разиграват в сериозни моменти на възбуждения или болести, или пък в тихите всекидневни мигове на подкрепа между сътрудници и приятели, точно тази сплотеност и постоянство отличават нашата общност от останалите. Именно те помагат на всеки един от нас да реализира пълния си потенциал.

Никога не забравяйте важната роля, която играете, за да стига усещането за единство до тези, които най-много се нуждаят от него. Защото така ще продължим да се издигаме нагоре – заедно.

Завинаги ваш,

Рекс Моън

Главен изпълнителен директор на ФЛП

СОРИНГ МЕНИДЖЪР

Васил Парушев

спонсор

Димитър Механджийски

град

София



СЕНЬОР МЕНИДЖЪР

Цветанка Кирякова

спонсор

Иглика и Милко Величкови

град

София



МЕНИДЖЪР

Биляна Марценкова
Ваня Савова
Величка Николова
Жанета Илиева
Касим Сахлимов
Станислава Василева

спонсор

*Цветанка Кирякова
Васил Парушев
Николай Илиев
Миглена Мешкова
Лиляна Икономова
Живко Василев*

град

София
София
София
София
Русе
София



АСИСТЕНТ МЕНИДЖЪР

Емвер Меков
Раиф Меков
Дарислав Василев
Георги Стоянов
Миломир Иванов
Тина Хамаде
Християн Димитров
Мартин Чуканов

спонсор

*Раиф Меков
Дарислав Василев
Георги Стоянов
Миломир Иванов
Тина Хамаде
Живко Василев
Мартин Чуканов
Емвер Меков*

град

с. Шаренска
Мадан
София
София
София
София
Варна
Бяла Слатина



СУПЕРВАЙЗОР

Анелия Костадинова
Анита Кюрчева
Диана Младенова
Евелина Андреева
Мартин Иванов
Михаил Михайлов
Наталия Петрова
Николета Карпузова
Поля Филипова

спонсор

*Ренгинар Али
Анита Наскова
Катерина Ананиева
Ваня Савова
Любка Богданова
Филип Филев
Жана и Тодор Токови
Живко Василев
Жана и Тодор Токови*

град

Русе
София
Пазарджик
София
Кюстендил
Перник
Велико Търново
Бургас
Аксаково



АСИСТЕНТ СУПЕРВАЙЗОР

Аксел Салиев
Алекс Каспарян
Александра Петрова
Александър Александров
Александър Николов
Алие Метова
Анелия Гущерова
Анжелика Иванова
Антон Местендиков
Анх Димитрова
Ася Кочаркова
Биляна Димитрова
Биляна Пиперкова
Благой Иванов
Борислав Андреев
Валентина Дойнова
Валентина Русенова
Ванеса Петкова
Василена Мидова
Велина Шопова
Венелин Колимечков
Венцислав Ангелов
Вероника Мотева
Весела Балева
Весела Иванова
Веселина Василева

Виктор Николов
Вилиан Ангелов
Галина Кабова
Галина Славова
Галинка Цветкова
Галя Малинова
Генка Маринова
Георги Колев
Георги Петков
Гергана Ганчева
Гергана Лазарова
Гергана Раданова
Гергана Стоянова
Грета Чолакова
Даниел Георгиев
Даяна Йорданова
Даяна Митева
Дейвид Иванов
Деница Тенева
Деница Тодорова
Диана Рангелова
Димитрина Делякова
Димитър Мавродиев
Димитър Минкин
Евелина Александрова
Елена Благава

Елена Божилова
Елена Стоичкова
Елина Георгиева
Елис Ерол
Златка Дедова
Златко Трънков
Зорница Крумова
Ива Андонова
Ива Илиева
Ива Плякова
Ивайло Кемилев
Иван Тодоров
Ивана Бобойчева
Иванина Иванова
Иванка Бичева
Ивелина Андонова
Илиян Иванов
Инна Апостолова
Ирина Рашкова
Йоан Илиев
Йордан Петров
Йордан Янев
Калина Семова
Калинка Динева
Катерина Караджова
Катя Колева

Кинка Стоянова
Кирилка Зайкова
Красимира Кръстева
Кръстина Бурова
Лилия Дивекова
Лилия Томова
Лора Дамянова
Марина Леонидова
Марина Перчелиева
Мария Бончева
Мария Петрова
Мария Стефанова
Мартина Атанасова
Марцена Огневска
Мая Иванова
Мехмед Мехмед
Мирослава Илкова
Михаил Стоянов
Надя Воденичарова
Нели Гаврилова
Нели Скобова
Никол Петрова
Никола Николов
Николай Николов
Николай Панайот Димитров
Нурджан Кямилева

Паулина Евстатиева
Пепа Баева
Петранка Христакева
Петър Асенов
Петя Тодорова
Пламен Деков
Пламен Щерев
Пламена Белчева
Пламена Генова-Бозова
Полина Пенчева
Полина Янева
Радка Костова
Радослава Данаилова
Радослава Иванова
Райна Караманова
Рени Младенова
Росица Ципова
Ружа Георгиева
Румяна Желякова
Русистлав Йорданов
Сабина Рачева
Санниха Хаджимустанска
Светлана Ципова
Силвия Великова
Силвия Стоянова
Симона Благоева

Симона Михайлова
Симона Трайкова
Сияна Георгиева
Снежана Гуджева-Орлинова
Снежана Стойкова
Снежана Тучева
Снежанка Стоянова-Гигова
Станимира Бояджиева
Станислав Сербезов
Станислава Янакиева
Стела Илиева
Стефан Байнов
Стефанка Челдъкова
Стефка Секулова
Събина Тодорова
Теодор Христов
Теодора Ценева
Тинка Стоева
Тодор Крантов
Хатидже Ахмед
Христо Христов
Цветан Великов
Цветелина Филипова
Цветина Георгиева
Янка Цекова





ПОМОГНИ НА НЯКОЛКО ЧОВЕКА ДА ПРОМЕНЯТ СВОЯ ЖИВОТ И ТИ СЪЩО ЩЕ ЖИВЕЕШ ЖИВОТА НА МЕЧТИТЕ СИ

Израстването в маркетинговия план на Форевър е процес на изграждане на собствен бизнес, много тясно обвързан с понятия като екип, взаимопомощ, доверие, търпение. В последните месеци сме свидетели как много от вас постигнаха нови нива или се квалифицираха за допълнителни награди и стимули, за което ги поздравяваме и много се радваме. Но когато сме фокусирани върху постигането на определена индивидуална цел, нерядко забравяме, че дългосрочният успех с Форевър се постига само с голяма, балансирана и работеща мрежа от сътрудници и крайни клиенти. Така че, ако говорим за тайна или по-скоро рецепта за успех, то тя не се състои във фокусиране върху собственото израстване и развитие, а в успеха и израстването на тези, които вие сте посветили в бизнеса и на онези, които те на свой ред са запознали с чудото на мрежовия маркетинг. Неведнъж сме казвали, че за целта е необходимо да имате СИСТЕМА от редовни бизнес и продуктови представяния, обучения, демонстрации и срещи, които да създават среда не само за личното ви развитие, но и за развитието на сътрудниците ви и техните екипи.

И сега за момент спрете и помислете: „Имам ли организация на работа, която да помага на мен и на екипа ми да следваме трите основни стъпки в развитието ни като собственици на Форевър бизнес?“ Нека си ги припомним.

1. СПОНСОРИРАНЕ – намиране на неголяма група от ключови сътрудници, сериозно заинтересувани и разбиращи идеята на мулти-левъл маркетинга. Става чрез запознаване на МНОГО

хора с възможността за изграждане на собствен бизнес с Форевър и ползите, които вие лично имате от употребата на чудесните продукти.

2. УПРАВЛЕНИЕ НА ЕКИП – помагане на всички от вашия екип също да намерят своята основна група ключови сътрудници.

3. ОБУЧАВАНЕ на хората от тази група да предават успешно нататък тези познания.

Ако такава система във вашия екип съществува и работи, то вие без съмнение ще бъдете лидери и успели СФБ, за които петцифрените бонуси ще бъдат реалност и ще живеете живота на мечтите си без шеф, със свобода да управлявате сами времето и финансите си.

А за преминаването през трите етапа не забравяйте, че са необходими много разговори и срещи с НОВИ хора, много дисциплина в ежедневните действия, търпение и пълното съзнание, че по пътя си ще срещате и безкраен ентузиазъм, но и много пъти ще чувате „не“ и хора от екипа ви ще се отказват. Но това също е част от системата. Така че работете здраво, за да намерите малкото точни хора измежду многото в кръга на своите познати и непознати, подавайте им точната информация, учете ги какво да правят (**повечето хора се отказват от бизнеса не защото не го искат, а защото не получават информация, пример и подкрепа какво и как да правят и затова просто не правят нищо**), гарантирайте им съдействието си, за да се чувстват уверени, помагайте им да учат спонсорираните от тях сътрудници какво да правят и силата на геометричната прогресия от вашите



линии надолу ще ви се отблагодари многократно за усилията. А когато срещате хора, които се притесняват да препоръчват продуктите и бизнес възможността, питайте ги кои са приоритетите им – какво ще говорят другите за тях или собственото им морално и материално благополучие.

Много се радваме на постиженията на всеки един от вас и още веднъж искаме да обърнем внимание, че пътят на личния успех в мрежовия маркетинг преминава неминуемо през успеха на спонсорираните сътрудници и през успеха на спонсорираните съответно от тях и така нататък.

Форевър Ливинг Продъктс е фирма, която уникално съчетава възможностите, както да помагате на хората да се чувстват по-здрави и по-красиви, споделяйки положителния си опит от нашите продукти, така и да осъществявате мечтите си за финансова независимост чрез изграждане на голяма и непрекъснато развиваща се мрежа от потребители и собственици на Форевър бизнес. Правилата за постигане на всичко това са лесни и приложими от всеки един от вас. Помагайте на всички около себе си да ги научат!

Винаги с вас!

Стефан и Тая Стаеви

Последен брой на печатния месечен бюлетин

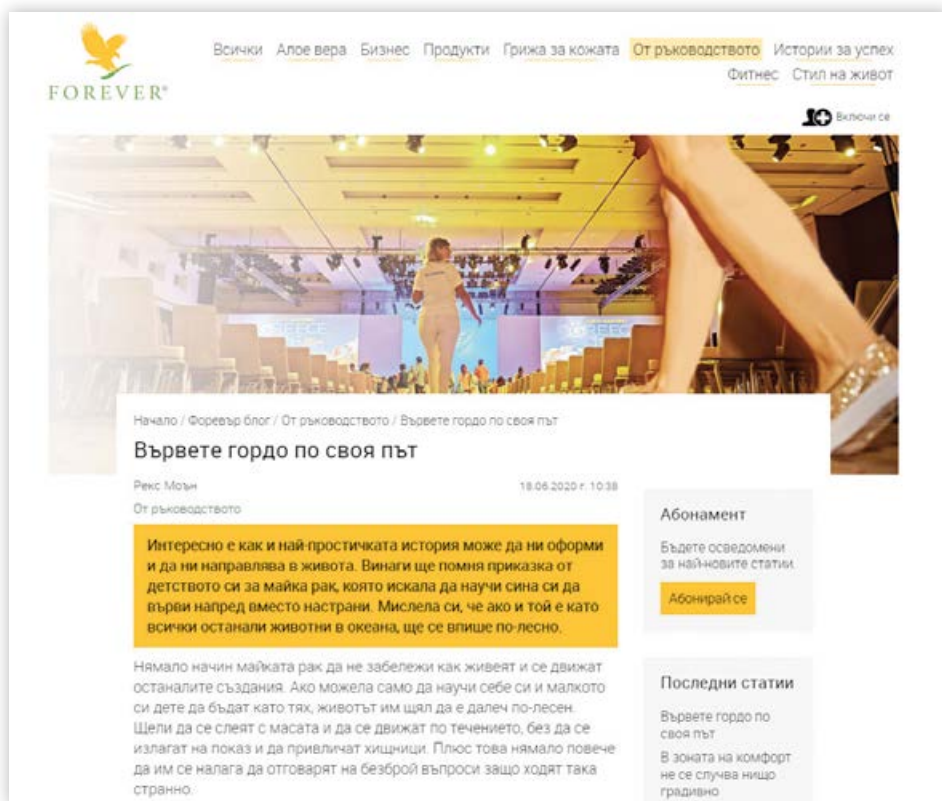
В ръцете си държите последния брой на месечния бюлетин, отпечатан на хартия. След 18 години и общо 221 броя дойде време буквално и преносно да затворим тази страница и да продължим напред към бъдещето. Знаем, че обичате това издание също толкова, колкото и ние, но не унавяйте! Защото все така ще ви информираме за всичко, случващо се във Форевър в България и по света, но вече в по-съвременна дигитална форма.

Интересни статии за продукти, бизнес, начин на живот, вдъхновяващи истории за успех, както и обръщенията на ръководния екип на компанията ще публикуваме в новия БЛОГ на сайта ни www.flp.bg, който разработихме за вас и сме сигурни, че много ще ви хареса. Всяка статия ще можете да споделяте в социалните мрежи и по имейл с клиенти и нови сътрудници, за да развивате бизнеса си още по-успешно.

Месечните класации, имената на издигналите се в нови нива и на новоприсъединилите се към Лидерски клуб 4 б.т. вече от доста време публикуваме на страниците „Вашите постижения“ в уебсайта, така че повечето от вас добре знаят къде да ги намират.

В първата седмица от месеца ще ви изпращаме електронен бюлетин по имейл и чрез мобилното приложение Forever Bulgaria, който ще включва връзки към новите материали в блога и към актуалните месечни класации и постижения. Ето защо ви препоръчваме да проверите дали сте се абонали за получаване на новини по електронна поща във www.flp.bg и ако още не сте, да го направите още днес!

Така че запазете този последен печатен брой в колекцията си и се пригответе за новите вълнуващи неща, които ни предстоят!



Помислете върху това...



Ваша Илиана Веселинова

Каквото и да съдържа настоящият момент, приемоте го, сякаш вие сте го избрали. Животът ще ви даде това преживяване, което е най-полезно за еволюцията на вашето съзнание в този момент.

Екхарт Толе

Ползите от витаминните добавки са реални, защото витамините като необходими кофактори за много ензими могат да подобрят или да възпрепятстват специфична биологична реакция. Витамините работят в хармония съвместно с други хранителни вещества и на принципа за осигуряване на достатъчно количество могат да изтласкат уравнението до желанния ефект. Линус Полинг и други изследователи са казали: ако ще строите къща, бъдете сигурни, че имате достатъчно тухли. Това е в основата на мегавитаминната профилактика и подпомагането на здравето.

По Ралф К. Кемпбъл, д.м. и Ендрю У. Саул, Ортомолекулярна медицина

Отново на
работата и
по-добри от
всякога



През всичките години в историята на Форевър не сме живели във времена като днешните. И макар тази година да ни поднесе уникални предизвикателства, нашите лидери вършиха невероятни неща. Вдъхновяващо е да виждаме колко много от вас преуспяват и израстват дори и в тези тежки моменти.

Благодаря на всички вас, които се издигнахте над предизвикателствата и останахте все така целеустремени и гъвкави, за да се адаптирате към промените в света. Толкова съм горд, че сте част от нашето Форевър семейство. Благодаря ви за примера, който давате на другите и за лидерските качества, които демонстрирате.

Фактът, че бизнесът ни продължава да расте дори и в трудните времена, е доказателство, че днес светът се нуждае още повече от това, което предлагаме. Все повече хора осъзнават възможностите за работа от дома и свободата и гъвкавостта, които могат да им предложат. Все повече хора търсят това, което можем да им осигурим.

Във Форевър работим от вкъщи вече 42 години.

Или в кафенето.

Или на плажа.

Или навсякъде, където можете да си представите.

И макар че светът ни може би се е променил – това, което правим, това, което представяваме, нашите продукти, нашата бизнес възможност и нашите ценности, винаги са устоявали на изпитанията на времето. Нещата от най-голямо значение изобщо не са се променили.

Все така предлагаме на хората ефикасни продукти за подкрепа на здравето и жизнеността им. Все така осигуряваме водещо в бранша възнаграждение и програми за стимулиране и все така сме движени

от същата страст да помагаме на другите да изглеждат по-добре, да се чувстват по-добре и да си изградят бизнес така, както на тях им харесва.

Призовавам всеки един от вас истински да се съсредоточи върху споделяне на ползите от нашия удивителен бизнес с онези, които може би търсят възможност да правят нещо ново. Заедно можем да продължим да надграждаме върху невероятната скорост, която сме набрали през изминалите четири десетилетия, и да си създаваме по-стабилно и по-успешно бъдеще от всякога.

Продължавайте да се усмихвате,

Грег Моън

Президент на Форевър Ливинг Продъктс



Подкрепа за очите в дигиталния свят

Технологиите подобряват живота ни по безброй начини, но днешният дигитален свят невинаги щади очите ни. Хората прекарват повече време от всякога, взрени в екрани на компютри, смартфони, таблети и телевизори. Тези модерни удобства имат много предимства, но могат и да повлияят неблагоприятно върху нашето здраве.

Скритите опасности на синята светлина

Спектърът на светлината е много широк. В безопасния диапазон е по-нискоенергийната видима светлина. В другия му край се намира потенциално вредната невидима синьо-виолетова и ултравиолетова светлина. Синята пък представлява високоенергийна видима светлина, разположена в спектъра точно преди ултравиолетовата.

Синята светлина, излъчвана от екраните на дигиталните устройства, прониква дълбоко в окото и доказано води до краткосрочно напъгане, проблеми с фокусирането и потенциално дългосрочно увреждане на структурата на ретината. Освен че допринася за претоварване на очите, според проучванията синята светлина може

да наруши циркадния ритъм и фазата на съня, известна като „бързо движение на очите“ и то най-вече при хората, свикнали да използват дигитални устройства точно преди лягане.

Според проучване на Нилсен възрастните прекарват средно по 11 часа на ден във взаимодействие с различни устройства. Тийнейджърите са пред екраните към девет часа дневно, а децата от 8 до 12 г. средно по около шест часа. И макар че няма как да избегнем все по-голямото излагане на синя светлина от дигиталните устройства, има клинично проучен начин как да помогнем на очите си да я филтрират и така да намалят въздействието ѝ.

Бъдещето на добавките за очи е тук

Forever iVision™ е бъдещето на хранителните добавки за добро зрение благодарение на клинично проучената съставка Lutemax® 2020, която издига грижите за очите на съвсем ново ниво, като им помага да филтрират и елиминират синята светлина от дигитални устройства, телевизионни екрани и изкуствени светлинни източници. Мощната съставка предлага и прогресивна защита на ретината и очната ябълка, особено на жълтото петно (макулата), което осигурява най-ясното и отчетливо директно виждане и управлява начина, по който очите ни възприемат цветовете.

Нутриентите, наречени каротеноиди, играят ключова роля за поддържане здравето на очите. Телата ни не ги произвеждат сами и трябва да си набавяме достатъчни количества чрез балансирано хранене. Но повечето хранителни режими не успяват да покрият препоръчителните нива, което превръща хранителните добавки за очи в добро решение, защото обикновено включват важните нутриенти.

Но в повечето добавки за очи откриваме само един от трите необходими каротеноиди – лутеин. За да получат защитата, необходима им в днешния дигитален начин на живот, очите ви се нуждаят от нещо повече. Ето защо Forever iVision™ с Lutemax® 2020 съдържа и трите важни каротеноида – лутеин, RR зеаксантин и мезо-зеаксантин.

Те защитават очите от оксидативен стрес и филтрират синята светлина, като внасят хранителни

вещества в макулата. Според проучванията добавянето на тези каротеноиди към режима не само елиминира синята светлина, но и помага в борбата със свободните радикали и може да допринесе за предпазване от възрастова дегенерация на макулата.

В допълнение към Лутемакс 2020, Forever iVision™ включва и екстракт от боровинки, витамини С и Е, които допринасят за защита на клетките от оксидативен стрес и бета-каротин – нутриент, който откриваме в морковите и други храни и допринася за поддържането на нормално зрение. Форевър подсили мощта на бета-каротина, като добави цинк, който има същото полезно действие, а допринася и за нормалния метаболизъм на витамин А, което може да му помогне да стане по-бионаличен.

Forever iVision™ е идеална ежедневна хранителна добавка за подрастващи и зрели хора на всякаква възраст, които искат да подкрепят зрението си. Две гелкапсули Forever iVision™ всеки ден ще набавят витамините, антиоксидантите, растенията и научно прогресивните съставки за пълноценна, съвременна подкрепа на зрението.

Цялостна подкрепа за очите с Forever iVision™

Бъдещето на добавките за добро зрение е тук с Forever iVision™. Включете революционната формула във всекидневния си режим, за да ви помага за предпазване от синята светлина, за подобряване възстановяването на очите след заслепяване от ярка светлина и за ускоряване обработката на зрителната информация. Тази хранителна добавка от ново поколение има силата да се бори с умората и стреса, на които са подложени очите ни в днешно време, като осигурява всички нутриенти, необходими за подкрепа на общото очно здраве.





Нови Сеньор Мениджъри

Всеки нов собственик на Форевър бизнес се стреми към ниво Мениджър. В началото то изглежда далечно и труднопостижимо, но именно на тази позиция започват истински да се усещат предимствата на мрежовия маркетинг. Да станеш Мениджър във Форевър в никакъв случай не е кулминация на кариерата ти. С желание и мотивация можеш да продължиш да развиваш екипа си и да покоряваш още по-високи нива в маркетинговия план. Те вече не зависят до такава степен от реализиране на определен обем бонусни точки, макар той да продължава да е важен за възнагражденията

и програмите за стимулиране. Пътят по-нагоре зависи от ползотворна работа с екипа и от успешно обучаване на сътрудниците как и те да се издигнат до ключовото ниво Мениджър.

Когато Мениджърът лично е спонсорира двама сътрудници, станали Признати Мениджъри, или е имал един Мениджър ОРЕЛ в екипа си в година, в която самият той е изпълнил изискванията на програма ОРЕЛ, той става СЕНЬОР МЕНИДЖЪР и получава златна значка с два граната. Представяме ви новите Сеньор Мениджъри във Форевър България, за да почерпите вдъхновение от тях!

Мирослав Влайчев



През лятото на 1992-ра завърших следването си в УНСС и постъпих на работа в най-голямата българска банка – „Булбанк“. В края на първия месец стигнах до следния извод: „Не е работа да ходиш на работа.“ Помислих как мога да променя нещата за себе си. Исках по-високи доходи, от които да заделя сериозни спестявания, а те от своя страна

да ми подсигурят спокоен живот. Бързо направих промяна – станах главен дилър на една финансова къща. Доходът ми се увеличи значително, но пак работех за друг, а не за себе си.

Междувременно в България се появиха първите фирми за директни продажби. Запознах се с мрежовия маркетинг и възможностите, които той предоставя. Опитвах в различни фирми. Търсех истинската!

По-късно съдбата в лицето на моята сестра – Галина Царевска, ми показа верния път. Това беше Форевър. Привлече ме щедрият маркетингов план на компанията, без аналог в бранша. Включих се през 1998 г. През февруари 2003 г. станах Мениджър. Вече работех за себе си, бях свободен и независим. През годините успях да намеря бизнес партньори, които на свой ред изградиха свои групи. По-упоритите и постоянни от тях постигнаха високи нива и продължават успешно своята кариера във Форевър. Хубавото на нашия бизнес е, че човек успява, помагайки на другите да успеят.

Всяко начало е трудно, когато реших да се занимавам с мрежов маркетинг, приятелите ми казаха, че е несериозно и безперспективно. Двайсет години по-късно получавам по-висок месечен доход от повечето от тях и на всичко отгоре сутрин не ставам в шест, за да ходя на работа.

Форевър сбъдва мечти. Важното е човек да не спира да мечтае!

Цветанка Кирякова



Включих се във Форевър преди 9 г., за да подобра здравето на своите деца. Никога не съм имала амбиция да развивам бизнес, защото бях на висока позиция в МВР с добра заплата, професионално удовлетворена, осигурена и много важно – с първа категория труд, т.е. някой ден с максимална пенсия! Мечтана и престижна за мнозина работа.

Много хора бяха сериозно учудени, когато преди две години напуснах системата. Но решението не беше спонтанно, а плод на анализ и осъзнаване какво всъщност искам в живота си. Не е сложно, само три неща – повече здраве, повече свободно време и повече пари. Виждах, че в системата на МВР няма как да ги получа и затова реших да се развивам в системата на мрежовия маркетинг. Наблюдавах хора в компанията, които видимо подобряваха и трите сфери в живота си. Когато напуснах държавната си работа, вече бях стигнала ниво Мениджър с доходи, равняващи се на заплата ми. Но исках повече! Последните две години упорито и целенасочено работех и изграждах екип. Беше ми доста трудно, защото двете системи на работа нямат нищо общо като подход, начин на мислене и развитие. Резултатите дойдоха в края на втората година, когато с помощта на целия си екип постигнах титлата Мениджър ОРЕЛ, програмата за кола и съвсем естествено ниво Сеньор Мениджър с двете си всеотдайни Мениджърки – майка ми Галина Димитрова



и моята приятелка Биляна Марценкова! Всичко това ми донесе не само увеличаване на банковата сметка, но и кръг от позитивно мислещи и амбициозни хора, които искат да са свободни и правят нещо по въпроса!

Радвам се, че в тези сложни времена мога да съм до двете си деца, да им обръщам достатъчно внимание и да им помагам с уроците, да ядат домашна храна, за да се чувстват добре и да не са стресирани, а в същото време изкарвам пари от вкъщи.

Системата на МЛМ гарантирано работи за всеки, така че действайте и не губете време!

Николай Илиев



Предизвикателствата във Форевър – безспорен път към успеха

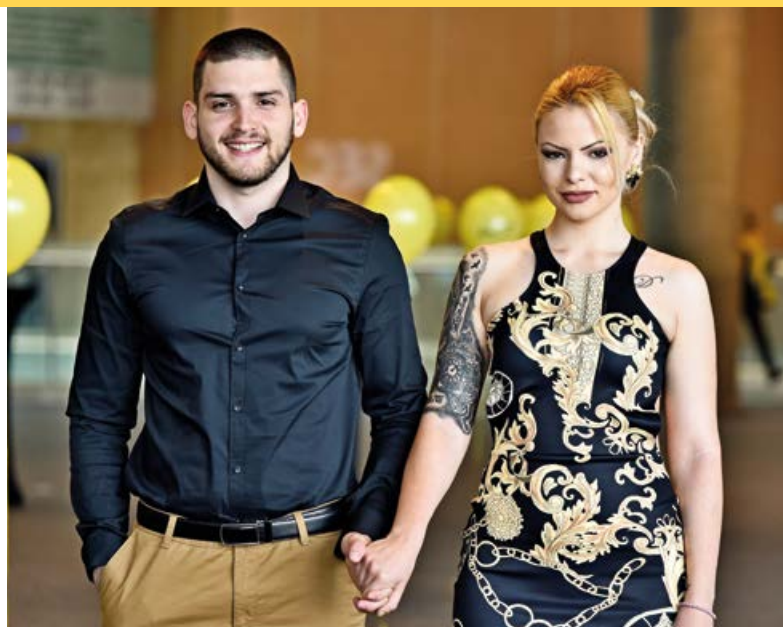
Готови ли сте за предизвикателства и приключения? Е, в такъв случай Форевър е вашето място!

Преди три години, когато стартирах бизнеса си с Форевър, наистина не знаех какво ме очаква и докъде мога да стигна. Беше нещо ново, в което реших да се впусна. За мое най-голямо щастие позволих на предизвикателството да ме завладее изцяло. И то стана едно от най-хубавите неща, които са ми се случвали.

Година и половина след като стартирах, дойде и първото престижно постижение – ниво Мениджър, постигнато с много запознанства, добри приятелства, упоритост и най-вече екипни действия. Не след дълго напуснах и основната си работа, тъй като Форевър вече ми даваше онази свобода и независимост, която винаги съм търсел, за да мога да прекарвам повече време със семейството си и любимите си хора.

Тогава осъзнах, че това е едва начало, защото тук мога да покажа какъв човек съм и че наистина няма невъзможни неща. Единственото, което има значение, е КОЛКО СИЛНО ГО ИСКАШ и КОЛКО ГОЛЕМИ СА МЕЧТИТЕ ТИ, а повярвайте, моите са наистина огромни!

През февруари 2020 г. настъпи и вторият ключов момент за мен, когато в един и същи месец постигнах една от най-престижните титли във Форевър – Мениджър ОРЕЛ и квалификацията за Forever2Drive с допълнителна премия до 400 евро за 36 месеца. Но, разбира се, няма да спирам



тук. Едва три месеца по-късно, през май, вече съм на ниво Сеньор Мениджър с двама лично спонсорирани Мениджъра – горд съм, че имам такъв екип! Следващите предизвикателства за мен са нивата Соринг и Сапфир, които съм сигурен, че няма да закъснеят, защото още през юни екипът ни се разрасна и с трети Мениджър!

УСПЕХЪТ Е ВЪВ ВСЕКИ ЕДИН ОТ ВАС!

„Човек може да постигне всичко, стига да повярва в него.“

– Наполеон Хил



Pattaya

#EMR20
07-11 ДЕКЕМВРИ 2020

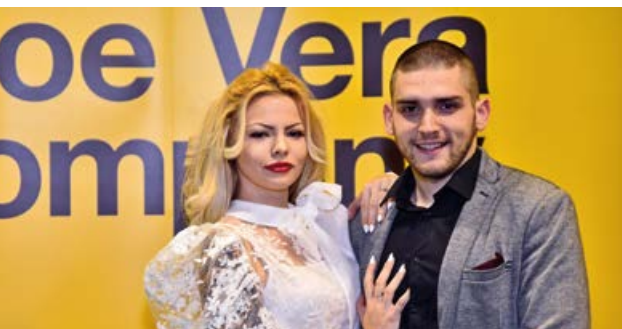
Мениджър Орел



Иглика и Милко Величкови



Миглена Мешкова



Николай Илиев



Жана и Тодор Токови

Преди няколко години Форевър Ливинг Продъктс създаде нова програма за стимулиране за всички собственици на Форевър бизнес на ниво Мениджър и по-високо. Квалификацията за престижната титла гарантира стабилност на бизнеса и добри доходи. Програмата се нарича Мениджър ОРЕЛ и стимулира лидерите да продължават да работят усърдно и да градят бизнеса си активно. Изискванията са специално разработени, за да насочват всеки Мениджър към основните дейности, движещи бизнеса напред – спонсориране на нови хора, обучаването им как да постигнат ниво Супервайзор и работа с екипа за поддържане на общ оборот над 60 б.т. всеки месец.

Заради особената обстановка по света в началото на тази година Форевър продължи квалификационния период за Мениджър ОРЕЛ с един месец и затова ви представяме новите български ОРЛИ малко по-късно от обикновено. Част от наградата им е пътуване до екзотична дестинация и тази година тя щеше да бъде круизно плаване в Бахамите. Отново заради сложната ситуация на планетата ни в момента се наложи то да бъде отложено за по-подходящ момент в бъдещето, но ОРЛИТЕ няма да останат без така заслужената награда. В началото на декември всички те ще имат възможност да летят до невероятния тайландски курорт Патая, където освен да се насладят на прекрасните плажове, вкусната храна и екзотичната култура, ще имат възможност да се срещнат с много други успешни СФБ от целия свят, ще участват в ползотворни обучения и много ще се забавляват.

Квалификационният период за програма Мениджър ОРЕЛ 2021 започна в началото на май и продължава до 30 април 2021 г. Накъде ще отлетят ОРЛИТЕ догодина? До Финикс, щата Аризона! Усилията на квалификантите ще бъдат възнаградени с незабравимо посещение на дома на Форевър, за да надникнат в сърцето на любимата компания и да се запознаят с хората, които я движат. Ако все още не работите за следващата програма Мениджър ОРЕЛ, започнете още днес!

Но сега нека видим кои са новите ОРЛИ на България за 2020-а...



Цветанка Кирякова



Васил Колев



Живко Василев

Сеноър Мениджър Орел



Цветанка и Емил Бурназки



Елеонора Маринова



Милен и Галина Царевски



Петя Димитрова



Васил Парушев

Pattaya

#EMR20
07-11 ДЕКЕМВРИ 2020



Нови Соринг Мениджъри

На предишните страници ви представихме нивото Сеньор Мениджър и новите лидери, които са го постигнали. Време е да видим и кое е следващото стъпало. Ниво СОРИНГ МЕНИДЖЪР се постига, когато Мениджърът лично е спонсорира петима сътрудници и им е помогнал да станат Признати Мениджъри или през годините, в които лично е изпълнявал условията за програма Мениджър ОРЕЛ, в екипа си е имал поне три различни мрежи с Мениджър ОРЕЛ. Ето и новите СОРИНГ МЕНИДЖЪРИ на Форевър България, които гарантирано ще ви заразят с пламения си ентузиазъм.

Васил Парушев



Здравейте, приятели! В нивото Соринг Мениджър в началото виждах само финансова свобода и си мислех, че в момента, в който го постигна, ще мързелувам от сутрин до вечер и няма да се занимавам с нищо друго. Сега в тази позиция виждам нещо много повече отвъд парите. Не мога просто да стоя и да не правя нищо, повече от всякога копнея да помагам на други хора да постигат повече с Форевър. Това е огромна отговорност и във всеки един момент търся възможности да съм по-полезен на екипа си, в който знам, че много скоро ще има още няколко нови Соринг Мениджъра!



Цветанка и Емил Бурназки



За нас **Соринг Мениджър** е признание, че се движим в правилната посока и успешно осъществяваме мисията си.



възможността Форевър, на Елеонора Маринова, че в решителните моменти не ни позволи да отстъпим и крачка назад. Благодарим на администрациите на Форевър в България и по света и лично на Стефан и Таня Стаеви, които във всеки миг дават най-доброто, на което са способни, за да изпълняваме успешно мисията на Форевър. Благодарим на Рекс и Грег Моън за любовта, подкрепата и достъпната за всеки човек възможност да си изгради свой собствен печеливш бизнес без риск под чадъра на Форевър.

Обичаме мрежовия маркетинг с Форевър, защото чрез него се освободихме от дълговете си, пътуваме до екзотични дестинации, за да се учим от най-добрите професионални мрежовици в света, постигнахме баланс и спокойствие на ума, месечният доход от бизнеса ни с Форевър вече надминава годишната заплата на професор в БАН! Обичаме Форевър, защото е инструмент, който ни позволява да помагаме на много други хора да направят същата положителна промяна за себе си!

Когато започнахме своя Форевър бизнес, пак беше криза и бяхме много уплашени, имахме три деца, а нямаше достатъчно пари дори за храна и всички наши близки в хор ни говореха, че не бива да правим мрежов маркетинг, защото има лоша репутация и в България няма човек, който да е бил успешен мрежовик и да е помогнал на друг човек, също да е успешен мрежовик за достатъчно дълъг период от време!

Всеки ден заспивахме и се будехме с мисълта как да станем и да бъдем успешни в тази професия и как да помогнем на други хора и те също да бъдат успешни за достатъчно дълъг период от време! Казвахме си, че имаме сила, решимост и смелост да надмогнем страховете си и да действваме – да се учим, да практикуваме, да обучаваме хората, които ни последват, на това, което ние знаем и можем. Чувствахме, че в центъра на мрежовия маркетинг е човекът, затова приехме за своя мисия да докосваме живота на хората, като им помагаме и те да направят положителна промяна в живота си. Осъзнахме, че мрежовият маркетинг не е спринт, нито схема за бързо забогатяване, а е маратон. От самото начало помагаме на партньорите си и те да осъзнаят, че е нужно да развият своя Форевър бизнес дългосрочно, с постоянство и фокус; да усвоят и да практикуват с удоволствие и удовлетворение професията мрежовик; да постигат финансовите си цели месец след месец, година след година, за да бъдат истински свободни и успешни; да осъзнаят, че това е бизнес с хора, а не с продукти, и че за да успеят, не е достатъчно да са добри по характер, а да са добри в общуването с хора.

Благодарим на всеки човек от екипа ни. Търпението и последователността в общуването ни с тях даде плод, едва когато дойде точният момент за всеки един. Благодарим на Петя Димитрова, че ни показа





ПОЛЕТЕТЕ КЪМ СИДНИ

Участниците в Глобално рали научават за новите продукти, включват се в специални обучения, радват се на изключителните признания и забавления на сцената. #FGR21 в Сидни, Австралия обещава да бъде едно от най-впечатляващите Глобални ралита в историята на Форевър, което не искаме да пропуснете!

ПОЛЕТЕТЕ КЪМ СИДНИ С ТАЗИ НЕВЕРОЯТНА ПРОМОЦИЯ!



НИВО 1

РЕАЛИЗИРАТЕ:

500 б.т. общ бизнес в периода на квалификация

25 б.т. нов бизнес в периода на квалификация

ПЕЧЕЛИТЕ:

2 билета за Рали шоуто

Рали пакет с продукти



НИВО 2

РЕАЛИЗИРАТЕ:

750 б.т. общ бизнес в периода на квалификация

50 б.т. нов бизнес в периода на квалификация

ПЕЧЕЛИТЕ:

2 нощувки (надбавка)

2 билета за Рали шоуто

Рали пакет с продукти



НИВО 3

РЕАЛИЗИРАТЕ:

1000 б.т. общ бизнес в периода на квалификация

50 б.т. нов бизнес в периода на квалификация

ПЕЧЕЛИТЕ:

3 нощувки (надбавка)

2 билета за Рали шоуто

Рали пакет с продукти



**БОНУС
НАГРАДА**

ПРАВИТЕ:

Квалифицирантът на ниво 3 с най-много точки от нов бизнес ще спечели голямата награда.

ПЕЧЕЛИТЕ:

2 двупосочни самолетни билета

3 нощувки (надбавка)

2 билета за Рали шоуто

Рали пакет с продукти

КВАЛИФИКАЦИОННИЯТ ПЕРИОД Е ОТ 1 ЯНУАРИ 2020 Г. ДО 31 ДЕКЕМВРИ 2020 Г.

Не пропускайте уникалния шанс да бъдете част от #FGR21, развивайте бизнеса си и полетете към Сидни!

**GLOBAL
RALLY
SYDNEY**



FOREVER®